

Reporte Final de Estadía

Elizabeth Ramírez Medina

Sistema Para el Control de Personal



Universidad Tecnológica del Centro de Veracruz

Programa Educativo
Tecnologías de la Información y Comunicación / Tecnologías de la
Información

Reporte para obtener título de
Ingeniero en Tecnologías de la Información

Proyecto de estadía realizado en la empresa
Ingenio San José de Abajo S.A. de C.V.

Nombre del proyecto
“Sistema Par a el Control de Personal”

Presenta
ELIZABETH RAMIREZ MEDINA

Cuitláhuac, Ver., a 23° de abril de 2018.



Universidad Tecnológica del Centro de Veracruz

Programa Educativo
Tecnologías de la Información y Comunicación / Tecnologías de la
Información

Nombre del Asesor Industrial
SOFIA GOMEZ GARCÍA

Nombre del Asesor Académico
CECILIO FRANCISCO MENDOZA GONZALEZ

Jefe de Carrera
César Aldaraca Juárez

Nombre del Alumno
ELIZABETH RAMIREZ MEDIAN

AGRADECIMIENTOS

Primeramente, agradezco a Dios la oportunidad de culminar una de las etapas más felices de mi vida, por a verme dado fortaleza, perseverancia, salud, vida y lo más impórtate FE para para no flaquear en esos momentos difíciles que se presentan, porque nunca me dejaste fortaleciste mi corazón, iluminaste mi mente para no darme por vencida, pusiste en mi camino muchas personas que fueron soporte y compañía durante el periodo de estudios.

Agradezco infinitamente a quienes me dieron dos grades regalos que son la vida y la enseñanza en cada momento quienes confiaron en mí a pesar de fallar en una ocasión a quienes en mis momentos difíciles nunca claudicaron quienes pusieron compromiso y entrega permanente siempre están presentes en mi enseñanza hacer de mi un gran ser humano.

A quienes hicieron aprender que el amor, trabajo y conocimiento deben ser importantes en mi existencia, pero tener en cuenta que la humildad es valor presente durante toda mi vida, a quienes diario me enseñan a convertir las batallas más difíciles y tener así una gran victoria teniendo en cuenta que todo se logra con fe puesta en lo que soy, puedo y hago.

Quienes creen en mi ciegamente A MIS PADRES (SRA. OLIVIA MEDINA MORAN Y SR. CARMEN RAMÍREZ URÍAS) doy todo mi agradecimiento, respeto y amor.

Agradezco a la Universidad Tecnológica de Veracruz especialmente a mis maestros, jefe de carrera, asesor académico por brindarme su atención y conocimiento no dejando a un lado a mis compañeros quienes hicieron que fuera una etapa divertida en su momento.

También agradezco a la Lic. Sofía Gómez García por permitirme realizar las prácticas profesionales en la empresa ING. San José de abajo S.A. de C.V. Confiar en mi trabajo realizado.

Por último, agradezco a mi esposo e hijas por el apoyo infinito por cada tiempo perdido por la paciencia que me tuvieron cuando no podía a tender a una necesidad este logro se lo dedico a ustedes por el cariño y paciencia que me otorgaron por quienes siempre fue un motivo para no rendirme.

Las palabras no serán suficientes para agradecer a cada uno de ustedes el a ver sido personas importantes en esta etapa de mi vida.

Mi reconocimiento y Gratiud

Elizabeth Ramírez Medina

RESUMEN

En el Ingenio Azucarero “San José” se encarga de administrar control de la relación de contrato de trabajadores, historial de los empleados y captura de categorías del personal del Ingenio, dichos registros se guardan en formato de Excel por lo que el manejo de dicha información se ve afectada ya sea por perdida o difícil acceso a sus datos por ello se estableció que era necesario la implementación de un Sistema Web de Control, una herramientas adecuadas para el manejo de la información de sus registros de manera adecuada y de fácil acceso que tiene objetivo la implementación de nuevas tecnologías al igual de la optimización de los procesos teniendo una adecuada administración para poder controlar el personal adecuado y eficaz para la fábrica.

Cada fase del desarrollo del proyecto se realizó bajo la metodología RUP la cual de acuerdo con sus fases se plasma un entregable, desde la visita y entrevista realizada con el cliente del cual surge dicho proyecto como diseños, casos de uso y las pruebas.

Obteniendo un resultado con sistema que beneficie al área facilitando el trabajo y ordenando la administración de trabajadores concluyendo con un sistema óptimo para el departamento de desarrollo organizacional del Ingenio San José De Abajo, sistematizando en gran medida los procesos del área, recomendando a aplicar el uso de tecnologías para mejorar la productividad en la empresa.

Contenido

AGRADECIMIENTOS	1
RESUMEN	2
CAPÍTULO 1. INTRODUCCIÓN	6
1.1 Estado del Arte	6
1.2 Planteamiento del Problema.....	7
1.3 Objetivos	8
1.3.1 Objetivos General.....	8
1.3.2 Objetivos Específicos	8
1.4 Definición de variables	8
1.5 Hipótesis.....	9
1.6 Justificación del Proyecto	9
1.7 Limitaciones y Alcances.....	10
1.7.1 Alcances	10
1.7.2 Limitaciones	11
1.8 La Empresa (Ingenio San José de Abajo S.A. de C.V.)	11
1.8.1 Historia de la empresa	11
1.8.2 Misión.....	13
1.8.3 Visión.....	13
1.8.4 Objetivos de la empresa.....	13
1.8.5 Procesos que se realizan en la empresa	13
1.8.6 Políticas de Calidad	14
CAPÍTULO 2. METODOLOGÍA	14
2.1. Metodología AUP.....	15
2.1.1. Característica de AUP.....	16
2.1.2 Descripción de los flujos de trabajo ingenieriles	16
2.1.3 Descripción de las fases del ciclo de desarrollo.....	16
2.1.4 Técnicas ágiles que aplica AUP	16
2.1.5 Principios en los que se basa AUP	16

2.1.6 Principios de La Alianza Ágil.....	17
2.1.7 fases de la metodología RUP.....	¡Error! Marcador no definido.
CAPÍTULO 3. DESARROLLO DEL PROYECTO	17
3.1 Entrevista con el Cliente	18
3.2 Realización del análisis de los requerimientos	18
3.3 Recopilación de información	19
3.3.1 Caso de uso	20
3.3.1.1 Sistema.....	20
3.3.1.2 Administrador	20
3.3.1.3 Usuarios	21
3.3.1.3.1 jefe de capacitación	21
3.3.1.3.2 Doctor.....	21
3.3.1.3.3 secretaria	21
3.4 Diseño de los módulos de la página	22
3.4.1 Modificación de diseño de la página.....	25
3.5 Programación de las interfaces.....	27
3.5.1 Se desarrolló en Login de usuarios del sistema	27
3.5.2 Interfaces de inicio del sistema	27
3.5.3 Interfaz de nuevo trabajador	28
3.5.4 Interfaz de listado trabajadores donde se mostrará los trabajadores con sus datos personales.	29
3.5.4.1 Detalle de trabajador	29
3.5.5 Diseño de interfaz de los módulos de usuarios	30
3.5.6 Modulo de alta de usuarios.....	33
3.6 Creación del script de la base de datos.	34
3.6.1 Creación de la base de datos.....	35
3.6.2 Estructura de la base de datos	36
3.7 codificación	36
3.7.1 Codificación del diseño del login	38
3.7.1.1 Conectando a MySQL en PHP.....	38
3.8 Pruebas del sistema	40
CAPÍTULO 4. RESULTADOS Y CONCLUSIONES	43
4.1 Resultados.....	43

4.2 Trabajos Futuros	44
4.3 Recomendaciones	44
Bibliografía	45

TABLA DE ILUSTRACIÓN

Ilustración 1 SGC	14
Ilustración 2 Ciclo de vida Ágil UP	15
Ilustración 3 Kardex.....	19
Ilustración 4 Login	27
Ilustración 5 Inicio	28
Ilustración 6 Registro de Trabajador	28
Ilustración 7 Mensaje de datos guardados	29
Ilustración 8 Listado de trabajadores.....	29
Ilustración 9 Detalle Trabajador.....	30
Ilustración 10 Registro de Usuario	30
Ilustración 11 Incidentes	31
Ilustración 12 Accidentes	31
Ilustración 13 Incapacidad	32
Ilustración 14 Categorías.....	32
Ilustración 15 Oficios.....	33
Ilustración 16 Registro Usuarios.....	33
Ilustración 17 Listado de Usuarios	34
Ilustración 18 BASE DE DATOS SCRIP	34
Ilustración 19 BASE DE DATOS SCRIP	35
Ilustración 20 BASE DE DATOS SCRIP	35
Ilustración 21 BASE DE DATOS	36
Ilustración 22 ESTRUCTURA DE LA BASE DE DATOS.....	36
Ilustración 23 CREACIÓN DEL PROYECTO.....	37
Ilustración 24 CREACIÓN DEL PROYECTO.....	37
Ilustración 25 CONEXION.PHP.....	38
Ilustración 26 CONSTANTE.PHP	38
Ilustración 27 EXIT.PHP	39
Ilustración 28 LOGIN.PHP	39
Ilustración 29 BD EN EL SERVIDOR DE LA EMPRESA	41
Ilustración 30 BD EN SERVIDOR	41
Ilustración 31 ALOJAMIENTO EN EL SERVIDOR.....	42
Ilustración 32 ALOJAMIENTO AL SERVIDOR.....	42
Ilustración 33 SISTEMA ALOJADO EN EL SERVIDOR	43

TABLA DE CASOS DE USOS

Tabla 1	20
Tabla 2	20
Tabla 3	21
Tabla 4	21
Tabla 5	22

CAPÍTULO 1. INTRODUCCIÓN

En el pasado, hablar de las tecnologías de la información, resultaba hacer referencia a una herramienta más, que ayudaría a mejorar los procesos dentro de una organización. Hoy en día más que una herramienta, las TI forman parte de un activo vital para las compañías, ya que no solo se han convertido en una herramienta que mejora o agiliza los procesos, sino que también las TI han logrado hacer que las empresas dependan de gran medida de su correcto funcionamiento, ya que ha llegado a niveles tan altos, a tal grado de controlar negocios enteros, interconectar un conjunto de sucursales, hasta llegar a frenar la producción entera de las industrias por un fallo en el sistema, por citar algún ejemplo.

La incorporación de las TIC en las tareas diarias de las empresas u organizaciones permite no solo aumentar la rentabilidad y productividad de sus recursos económicos y humanos, sino también ayuda a que la administración de sus recursos sea más transparentes y eficaces. Hay que destacar que los sistemas de información enfocados en las empresas han venido desarrollándose de manera alentadora en México, asimismo la competitividad de un país está íntimamente ligada al uso y aprovechamiento de las tecnologías de la información y comunicación (TIC). Con este proscenio estamos convencidos de que la aportación de las tecnologías de la información y comunicación (Tics) es absolutamente necesaria en el Ingenio Azucarero “San José” el cual no lleva un adecuado control en el área desarrollo Organizacional ocasionando que la operación del área de contratación de personal calificado se vea afectada en su desempeño, ya que la administración de sus empleados no se encuentra correctamente organizada , por lo que es de vital importancia establecer un sistema de control de personal el cual optimizara la administración de manera digital dicho proceso.

1.1 Estado del Arte

PALABRA CLAVE: Sistema de Información Web

NOMBRE: Sistema de información Web de control de personal y planillas para mejorar la gestión de recursos humanos del gobierno provincial de bagua grande

DESCRIPCION: Mejorar la gestión de recursos humanos, proponiendo una solución que influye de manera significativa en el modelo actual.

A partir de esta problemática se ha visto conveniente y necesario analizar, diseñar e implementar un sistema de información Web para mejorar la gestión del área de recursos humanos del Gobierno Provincial de Bagua Grande y así subsanar los problemas mencionados.

A partir de esta problemática se ha visto conveniente y necesario analizar, diseñar e implementar un sistema de información Web para mejorar la gestión del área de recursos humanos del Gobierno Provincial de Bagua Grande y así subsanar los problemas mencionados. La presente tesis ha seguido su estudio bajo las pautas de la metodología RUP (Proceso Unificado de Rational) así como para el diseño y modelado de diagramas se ha hecho uso de UML (Lenguaje Unificado de Modelado). Finalmente, como resultado de esta investigación concluimos que mediante la implementación del sistema propuesto se logrará mejorar la gestión de la subgerencia de recursos humanos del Gobierno Provincial de Bagua Grande generando ahorro de tiempo y esfuerzo y permitiendo un control real de la información.

URI: <http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/5281>

PALABRA CLAVE: Control de personal recursos humanos.

NOMBRE: Automatización del control de asistencia del personal docente del departamento de computación de la facultad experimental de ciencias de la universidad del Zulia

DESCRIPCION: El objetivo de este proyecto fue automatizar el control de asistencia del personal docente del departamento de computación de la FEC. Para tal fin, se empleó la metodología RUP.

URL: <http://publicaciones.urbe.edu/index.php/telematique/article/viewArticle/2306>

PALABRA CLAVE: CONTROL DE PERSONAL DE RECURSOS HUMANOS

NOMBRE: Sistema de Control para el área de Recursos Humanos

DESCRIPCION: El trabajo propone un sistema de control de recursos humanos que permita garantizar la efectividad de las actividades llevadas a cabo por el departamento. Para ello ahonda en los mecanismos y los indicadores que participan en el ciclo completo de RR. HH

URL: http: http://www.gestionsocial.org/archivos/00000165/Zwang_con_template%5B1%5D.pdf

1.2 Planteamiento del Problema

El departamento de gerencia de desarrollo organizacional del Ingenio Azucarero “San José” se encarga de administrar control de la relación de contrato de trabajadores, historial de los empleados y captura de categorías del personal del Ingenio, dichos registros se guardan en formato de Excel por lo que el

manejo de dicha información se ve afectada ya sea por perdida o difícil acceso a sus datos por lo que la consecuencia de esto es la mala organización y pérdida de tiempo en esta área del Ingenio.

Se determinó que en gerencia de desarrollo organizacional no existe una herramienta que permita sistematizar y organizar la información que emana de los procesos que realiza dicho departamento del Ingenio Azucarero “San José”. Es así como se estableció que era necesario el contar con una sistema web de control, que colocara a la disposición de los encargados del área de gerencia organizacional las herramientas adecuadas para el manejo de la información de sus registros de manera adecuada y de fácil acceso a la misma.

1.3 Objetivos

1.3.1 Objetivos General

Desarrollar e implementar un Sistema Web de Control de personal en el Ingenio Azucarero “San José”, que permita la optimización de la administración del área de gerencia de desarrollo organizacional en el proceso de relación de contratos de personal, gestión de recursos de pagos y captura de información de empleados, haciendo uso de herramientas de desarrollo de software libre y tecnologías web emergentes.

1.3.2 Objetivos Específicos

- ✓ Optimizar la administración de manera digital.
- ✓ Incentivar al uso de nuevas tecnologías.
- ✓ Sistematizar el proceso que se realiza en el departamento de gerencia.
- ✓ Notificar el termino de contrato de personal de confianza.
- ✓ Consulta de categorías por fecha.

1.4 Definición de variables

- Optimización a través de medir el índice de funcionalidad, practicidad o efectividad de lo digital a lo Excel que tenían.
- Captura de datos de los módulos permiso, incidente, accidente, incapacidades, oficios y categorías
- Consulta de categorías asignadas en un periodo.
- Notificación de fin de contrato de personal de confianza.

1.5 Hipótesis

La implementación del sistema para el control de personal optimizara los procesos de la gerencia de desarrollo organizacional como también la transparencia de los recursos económicos de los trabajadores teniendo una adecuada administración para poder controlar el personal adecuado y eficaz para la fábrica.

1.6 Justificación del Proyecto

El funcionamiento óptimo del área de gerencia de desarrollo organizacional del Ingenio Azucarero “San José” juega un papel importante en el funcionamiento de esta, ya que sin dicho departamento no se podría controlar el tipo de personal más adecuado y eficaz, que dependen en gran medida el Ingenio Azucarero por lo que es necesario planear el desarrollo y gestión de un sistema de software a la medida para dicha empresa.

La implementación de una herramienta que ayude a capturar los procesos de registro control de personal del departamento de gerencia desarrollo organizacional mejorara la transparencia no solo de los recursos económicos, sino también del fácil acceso a la información relevante del personal de dicho departamento.

Es importante mencionar que al implementar el sistema web será de gran ayuda en la adecuada administración del personal siendo así una herramienta de apoyo para el departamento del Ingenio Azucarero, y teniendo un impacto social en la empresa.

Se optó por el desarrollo de un sistema con el uso de la arquitectura web ya que ofrece las siguientes ventajas:

- Las aplicaciones web requieren poco o nada de espacio en disco.
- Además, suelen ser livianas.
- No requieren que los usuarios las actualicen, eso es implementado del lado del servidor.
- Proveen gran compatibilidad entre plataformas (portabilidad), dado que operan en un navegador web.

1.7 Limitaciones y Alcances

Descripción del impacto y las restricciones del proyecto, hasta donde aplica y qué pretende obtener al final.

Describe lo que se pretende obtener.

Las perspectivas que se tienen en el sistema son amplias pues es sistema puede optimizar los procesos una manera amplia para poder dejar de lado los expedientes en papel a un sistema automatizado.

1.7.1 Alcances

El alcance del proyecto que permitiría altas de trabajadores con datos personales los cuales son:

- NOMBRE COMPLETO DEL TRABAJADOR
- NUMERO DE TRABAJADOR
- NSS
- FECHA DE NACIMIENTO
- DEPARTAMENTO QUE SERA ASIGNADO

Una vez dado de alta se llevará la administración de este de manera que al momento del ingreso del trabajador cada que ingresen al sistema se podrá observar datos como son:

La edad se automáticamente cambiará de acuerdo con la fecha de nacimiento ingresada.

Puesto una vez que se asigna el examen de categorías por departamento el puesto cambiario automáticamente.

Antigüedad se automatizará de acuerdo con la fecha de ingreso o alta del trabajador.

Faltas, permisos, Reportes retardos e incapacidades se ingresan al sistema para llevar historial de trabajador.

El sistema permitirá subir archivos para evidencias de asignación de categorías de trabajadores para poder reconocerlas.

El sistema permitirá un proceso que abarca de gran manera a todos los procesos que esos realizan en el área de gerencia de desarrollo organizacional.

1.7.2 Limitaciones

El SCP-WEB será una aplicación que funcionará en un entorno WEB que permitirá controlar y consultar la información del ingenio san José. Esta aplicación dará apoyo a los siguientes procesos:

- Administrar trabajadores sindicalizados.
- consulta de categorías de los trabajadores (sindicalizados).
- Altas de nuevo Ingreso.

El SCP-WEB permitirá una flexibilidad de acceso a la información en la programación del ingenio san José.

Permitirá llevar un control de categorías asignadas de trabajador.

Permitirá dar de altas a nuevos trabajadores.

Permitirá consultar las categorías asignadas en el periodo de zafra.

El presente proyecto se desarrollará durante cuatro meses iniciando enero su término será en el mes de abril organizando en 15 semanas de actividades para retroalimentaciones.

De acuerdo con lo mencionado en limitaciones será lo que realizará el sistema debido al tiempo de entrega requerimientos del cliente.

1.8 La Empresa (Ingenio San José de Abajo S.A. de C.V.)

Descripción de los siguientes puntos:

1.8.1 Historia de la empresa

Ingenio azucarero san José de abajo, s.a. de c. v. es una empresa dedicada a la producción y comercialización de productos derivados de la caña de azúcar como: azúcar estándar, alcohol y miel final o melaza.

tiene una larga tradición en la industria azucarera mexicana ya que, desde el año de 1889, en lo que hoy se conoce como localidad Ignacio Vallarta, inició operaciones como trapiche panelero en aquel entonces propiedad del sr. clemente cruz Piñeiro. A principios de siglo xx su propietario pensó en

ampliar la producción y encargó a la compañía zaldo hnos. lo necesario para innovar el proceso. Sin embargo, al verse imposibilitado para cubrir los gastos de la inversión, los proveedores recibieron el trapiche en pago por la deuda generada.

en 1903, procedente de cuba y originario de la isla de gran canaria en España, don juan Perdomo medina llega a México con su esposa y sus hijos mayores, Inés y Cristóbal, a trabajar en la hacienda de san francisco naranjal en paraíso novillero donde nace su tercer hijo Rodolfo, para 1905 don juan es contratado por los hermanos zaldo como administrador del trapiche que cuenta con mayor capacidad y en 1919 cuando los dueños deciden venderlo le dicen a don juan quien hace una oferta de compra que ellos aceptan.

Gracias a su esfuerzo el trapiche se fue transformando y se produce mascabado y alcohol, aumentando gradualmente la producción. Este proceso de crecimiento también va integrado a la segunda generación: don Cristóbal y don Rodolfo.

En 1939, don juan decide retirarse de los negocios y vende a sus hijos la factoría. son ellos quienes fundan la cía. azucarera mexicana. en la década de los 50's comienza a aparecer la tercera generación formada por Rudy, hijo de don Rodolfo, Cristóbal, Edgar y Luis Arturo, hijos de don Cristóbal, Emilio, hijo de Inés, y para 1966, la empresa se convierte en ingenio san José de abajo, s.a. de C.V.

En el año de 1983, ingenio san José de abajo se integra al recién fundado grupo perno con la participación directa de la cuarta generación, los hijos del ing. Rodolfo Perdomo Calatayud (Rudy, q.e.p.d) y Adela bueno de Perdomo: Adela, Rodolfo, juan Fernando, maría Gabriela, José Javier y Rosalba. Asumiendo la responsabilidad del trabajo iniciando por su bisabuelo, continuando por las siguientes generaciones, y siguiendo los pasos de su padre, representan así la más antigua participación de una familia en la industria azucarera de México celebrando un siglo de trabajo en ingenio san José en la zafra 2005-2006.

En 2015, surge una alianza accionaria entre grupo procoímex y grupo perno.

El ingenio está ubicado a 400 metros sobre el nivel del mar (msnm) las coordenadas son latitud norte 18° 45" y longitud oeste 96° 46". Su domicilio de planta y fiscal es calle principal sin número, loc. Ignacio

Vallarta perteneciente al municipio de Cuitláhuac en el estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, cp. 94910. cuenta con los teléfonos: (278)73-3-04-02, 73-3-06-05 y 71-3-00-97 para atención al cliente y el fax (278)73-3-01-81

1.8.2 Misión

Cosechar, producir y suministrar azúcar en las mejores condiciones de rentabilidad, con el menor costo y en el marco de una unidad organizacional ejemplar en beneficio de nuestros clientes, proveedores, empleados, comunidad y accionistas.

1.8.3 Visión

Transformar la empresa en capacidad, eficiencia, productividad y servicios al cliente; produciendo volumen de azúcar que con los mismos costos fijos la mantengan rentable y competitiva en la industria azucarera.

1.8.4 Objetivos de la empresa

- Proporcionar productos que cumplan con los requerimientos del cliente.
- Mantener las máquinas y equipos en óptimas condiciones para una productividad eficaz.
- Cumplimiento en la programación de producción de azúcar estándar.
- Fomentar la competencia de los trabajadores para mejorar su desempeño.

1.8.5 Procesos que se realizan en la empresa

Ilustración del proceso que se realiza la empresa de acuerdo al ISO 9001-2005.

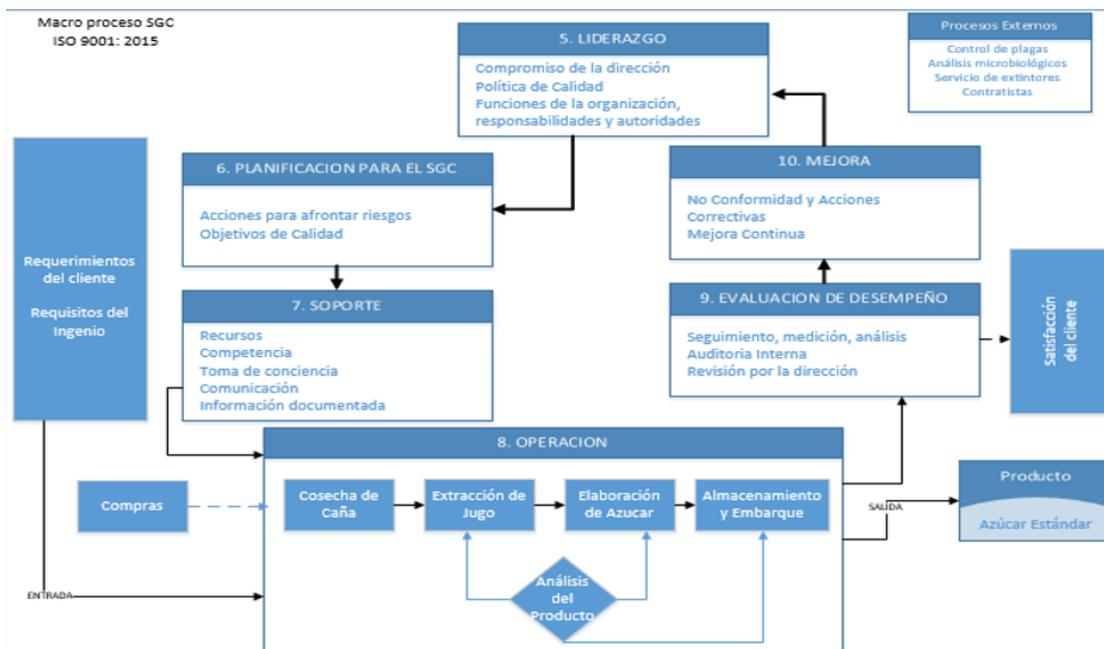


Ilustración 1 SGC

1.8.6 Políticas de Calidad

En Ingenio Azucarera San José de Abajo estamos dedicados a proporcionar productos de alta calidad con la finalidad de lograr la satisfacción total de nuestros clientes, basándonos en los siguientes principios:

- El cliente es la parte fundamental de nuestra empresa, por lo que realizamos nuestros productos cumpliendo con sus requerimientos y/o necesidades.
- Promoviendo el espíritu de trabajo y responsabilidad de nuestros trabajadores para crear un ambiente laboral favorable dentro de nuestras instalaciones.
- La mejora continua en todas las áreas es la herramienta eficaz para fortalecer el desarrollo de nuestros trabajadores.

CAPÍTULO 2. METODOLOGÍA

Durante el desarrollo del sistema web se implementará una metodología de desarrollo para minimizar el riesgo, garantizar la predictibilidad de los resultados para entregar un software de calidad superior al tiempo para cualquier detalle que surja.

Agile UP (AUP) es una versión simplificada de Rational Unified Process (RUP). Este describe un enfoque simple y fácil de entender para el desarrollo de software usando técnicas y conceptos que aún se mantienen vigentes en RUP.

A continuación, se describirá como trabaja AUP durante el desarrollo cada fase y los entregables que se requieren por cada una de ellas.

2.1. Metodología AUP

Agile Unified Process, en español Proceso Unificado Ágil de Scott Ambler o (AUP) en inglés, es una versión simplificada del Proceso Unificado de Rational (RUP). Este describe de una manera simple y fácil de entender la forma de desarrollar aplicaciones de software usando técnicas ágiles y conceptos que aún se mantienen válidos en RUP.

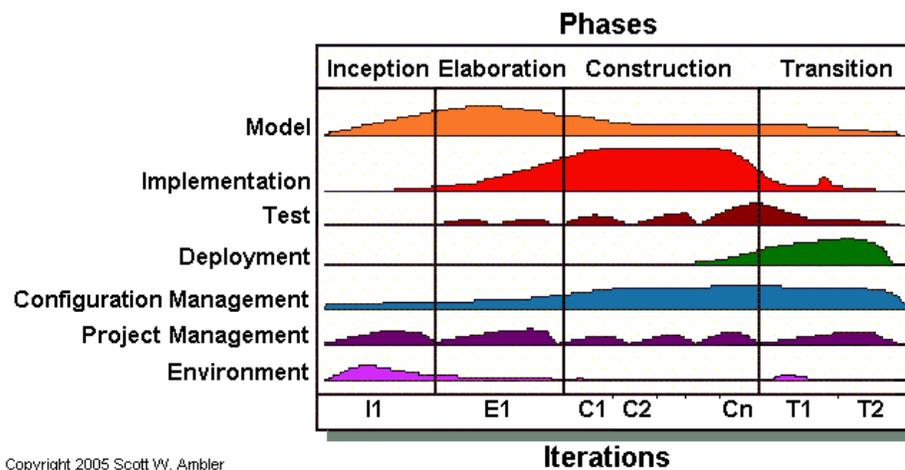


Ilustración 2 Ciclo de vida Ágil UP

La ilustración 2 representa el ciclo de vida de AUP. Lo primero que se le avisará es que las disciplinas han cambiado. Primero, la disciplina de Modelado abarca las disciplinas de Modelado del Negocio, de Requerimientos y de Análisis y Diseño de RUP. El modelado es una parte importante en AUP, como usted puede ver, pero no domina el proceso -- puede seguir ágil creando modelos y documentos los cuales son apenas lo suficientemente bueno. Segundo, las disciplinas de la Administración de la Configuración y Cambios ahora son la disciplina de la Administración de la Configuración. En el desarrollo ágil usted sus actividades de administración de cambios son típicamente parte de su esfuerzo de la administración de requerimientos, la cual es parte de la disciplina de Modelado.

2.1.1. Característica de AUP

RUP define las siguientes líneas maestras y los esqueletos (plantillas) para los miembros del personal de un ciclo de producción: parte del cliente, y una evaluación de los avances del proyecto por su gestión. Ayuda a los desarrolladores para mantener la concentración en el proyecto.

2.1.2 Descripción de los flujos de trabajo ingenieriles

El Modelado es el flujo de trabajo que tiene el objetivo de entender el negocio de la organización, el problema de dominio que se aborda en el proyecto y determinar una solución viable para resolver el problema de dominio.

El flujo de trabajo Implementación tiene como objetivo transformar su (s) modelo (s) en código ejecutable y realizar un nivel básico de las pruebas, en particular, la unidad de pruebas.

El flujo de trabajo de Prueba tiene como objetivo realizar una evaluación objetiva para garantizar la calidad. Esto incluye la búsqueda de defectos, validar que el sistema funciona tal como está establecido, verificando que se cumplan los requerimientos.

Por último, dentro de los flujos de trabajo ingenieriles se tiene el Despliegue, cuyo objetivo es el plan para la prestación del sistema y la ejecución de dicho plan, para que el sistema quede a disposición de los usuarios finales.

2.1.3 Descripción de las fases del ciclo de desarrollo

Incepción: identificación del alcance y dimensión del proyecto, propuesta de la arquitectura y del presupuesto del cliente.

Elaboración: Confirmación de la idoneidad de la arquitectura.

Construcción: Desarrollo incremental del sistema, siguiendo las prioridades funcionales de los implicados.

Transición: Validación e implantación del sistema.

2.1.4 Técnicas ágiles que aplica AUP

Desarrollo Dirigido por Pruebas (Test Driven Development - TDD)

Modelado Ágil

Gestión de Cambios Ágil

Refactorización de Base de Datos para mejorar la productividad.

2.1.5 Principios en los que se basa AUP

Simplicidad: Todo se describe concisamente utilizando poca documentación, no miles de ellas.

Agilidad: El ajuste a los valores y principios de La Alianza Ágil.

Centrarse en actividades de alto valor: La atención se centra en las actividades que en realidad lo requieren, no en todo el proyecto.

Herramienta de la independencia: Usted puede usar cualquier conjunto de herramientas que desea con el AUP. Se sugiere utilizar las herramientas más adecuadas para el trabajo, que a menudo son las herramientas simples o incluso herramientas de código abierto.

Usted querrá adaptar este producto para satisfacer sus propias necesidades: La metodología AUP es un producto de fácil uso utilizando cualquier herramienta. No es necesario comprar una herramienta especial, o tomar un curso, para adaptar esta metodología.

2.1.6 Principios de La Alianza Ágil

- ✚ La mayor prioridad es satisfacer al cliente mediante la entrega temprana y continua de software con valor.
- ✚ Aceptar que los requisitos cambien, incluso en etapas tardías del desarrollo. Los procesos Ágiles aprovechan el cambio para proporcionar ventaja competitiva al cliente.
- ✚ Entregar software funcional frecuentemente, entre dos semanas y dos meses, con preferencia al periodo de tiempo más corto posible.
- ✚ Los responsables de negocio y los desarrolladores trabajan juntos de forma cotidiana durante todo el proyecto.
- ✚ Los proyectos se desarrollan en torno a individuos motivados. Hay que darles el entorno y el apoyo que necesitan, y confiarles la ejecución del trabajo.
- ✚ El método más eficiente y efectivo de comunicar información al equipo de desarrollo y entre sus miembros es la conversación cara a cara.
- ✚ El software funcionando es la medida principal de progreso.
- ✚ Los procesos Ágiles promueven el desarrollo sostenible. Los promotores, desarrolladores y usuarios debemos ser capaces de mantener un ritmo constante de forma indefinida.
- ✚ La atención continua a la excelencia técnica y al buen diseño mejora la Agilidad.
- ✚ La simplicidad, o el arte de maximizar la cantidad de trabajo no realizado, es esencial.
- ✚ Las mejores arquitecturas, requisitos y diseños emergen de equipos auto-organizados.
- ✚ A intervalos regulares el equipo reflexiona sobre cómo ser más efectivo para a continuación ajustar y perfeccionar su comportamiento en consecuencia.

CAPÍTULO 3. DESARROLLO DEL PROYECTO

3.1 Entrevista con el Cliente

EL inicio de la propuesta de desarrollo fue mediante una visita a la empresa ingenio san José donde se levantaron los requerimientos mediante una entrevista directamente con el jefe de capacitación la Lic. SOFÍA GÓMEZ GARCÍA donde fue identificada la problemática que se tiene en su área de trabajo donde sus procesos se ven afectados por la falta de herramientas tecnológicas, ya detectada la necesidad se propuso una solución para dicho problema el cual fue de gran agrado para la Lic. Por qué se verá beneficiada para optimizar el trabajo en el área.

Una vez realizada la visita y entrevista al cliente se formuló la aceptación del proyecto de estadía.

3.2 Realización del análisis de los requerimientos

8 de enero del 2018 inicio con el análisis del proceso que realizan en la empresa ingenio san José donde se observó detenidamente como se realiza el uso del Dropbox que documentos se sube y quienes interactúan, se pudo observar que 6 usuarios pueden acceder al Dropbox para captura de información en un documento llamado Kardex en formato Excel,

TIPOS DE USUARIOS

ADMINISTRADOR es el gerente del departamento de desarrollo quien se encarga de que todo se registre en el Kardex.

JEFE DE CAPACITACIÓN se en carga de capturar las categorías de acuerdo con la aplicación de un examen de conocimiento de igual manera tener el privilegio de registrar contratos de personal sindicalizado o confianza como los llamas en la empresa para poder tener una notificación al termino de contrato y poder hacer la evaluación pertinente.

DOCTOR se encarga de capturar los accidentes, incidentes e incapacidades para previamente evaluados.

SECRETARIA encargada de capturar oficios y castigos del personal.

AUXILIAR captura de incapacidades por cualquier accidente o enfermedad que el seguro Otorgue.

Se realizó los casos de usos donde se observará la función del sistema con a su vez la iteración de los usuarios

3.3.1 Caso de uso

3.3.1.1 Sistema

Verificara el usuario a ingresar para privilegios que requieren valida al usuario en caso de no ser enviara una alerta para comunicarse con el administrador por cualquier percance en caso de ser válido sin problema se mostrara el menú principal del sistema.

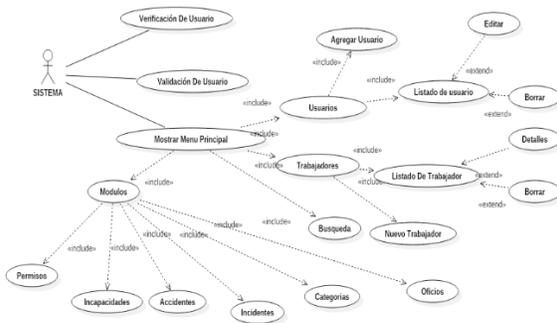


Tabla 1

3.3.1.2 Administrador

La iteración que realizara será el registro de usuarios con privilegios al sistema como también la visualizar la información que ingresen los usuarios.

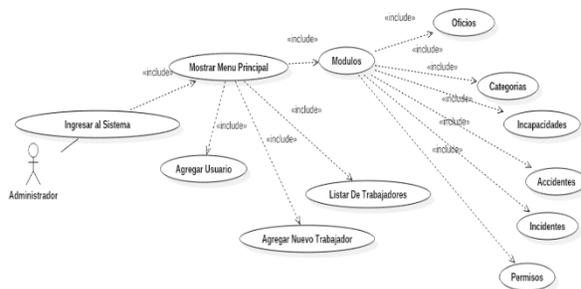


Tabla 2

3.3.1.3 Usuarios

3.3.1.3.1 jefe de capacitación

Encargada de ingresar categorías asignadas al personal obrero de acuerdo con las habilidades y conocimientos del área a desempeñar

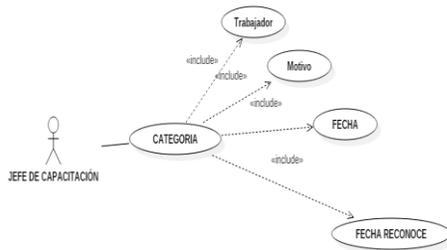


Tabla 3

3.3.1.3.2 Doctor

Encargado de captura de información como accidentes, incidentes e incapacidades

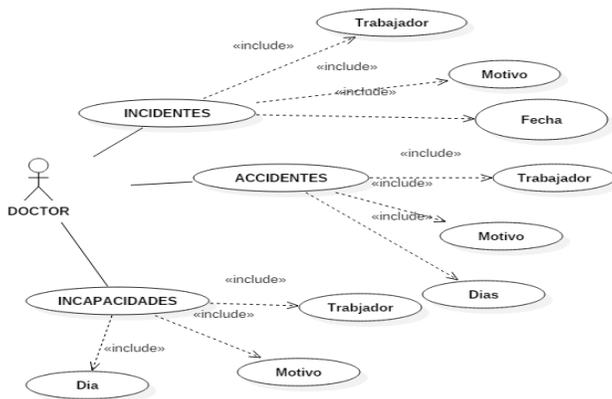


Tabla 4

3.3.1.3.3 secretaria

La secretaria de gerencia captura oficios del personal obrero, el auxiliar encargado de ingresar incapacidades externas del seguro social.

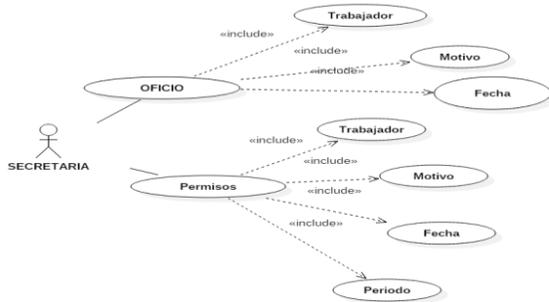


Tabla 5

3.4 Diseño de los módulos de la página

<p>DESCRIPCIÓN:</p> <p>Formulario de ingreso a la página con usuario y contraseña previamente registrados por el administrador.</p>	<p>DESCRIPCIÓN:</p> <p>Una vez que el usuario ingrese a la página se mostrara un buscador de trabajador como se muestra en la ilustración.</p>

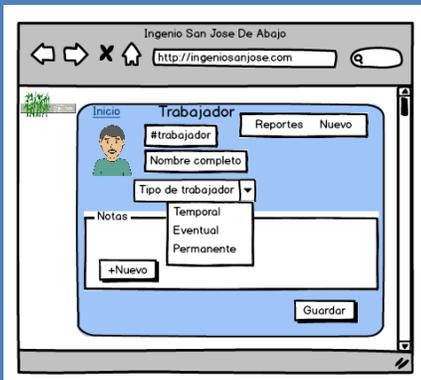
--	--

DESCRIPCION:

Al ingresar el número de trabajador se abrirá una página con los datos personales del personal y la opción de nueva captura de información.

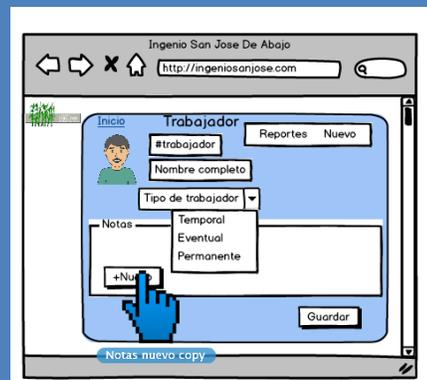
DESCRIPCION:

Los datos del personal no son modificables excepto el tipo de planta del trabajador.



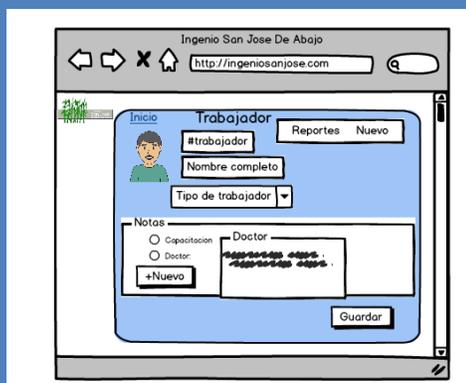
DESCRIPCION:

Se despliega una pestaña con los tipos de plantas temporal, eventual y permanente.



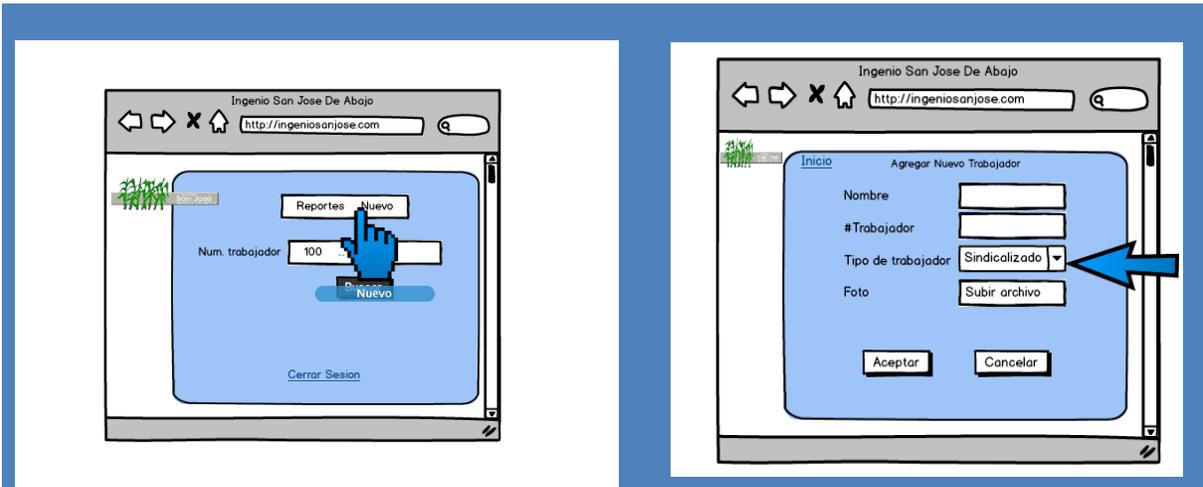
DESCRIPCION:

Botón nuevo donde se capturan datos según el usuario requiera.



DESCRIPCION:

Ingresar información al sistema

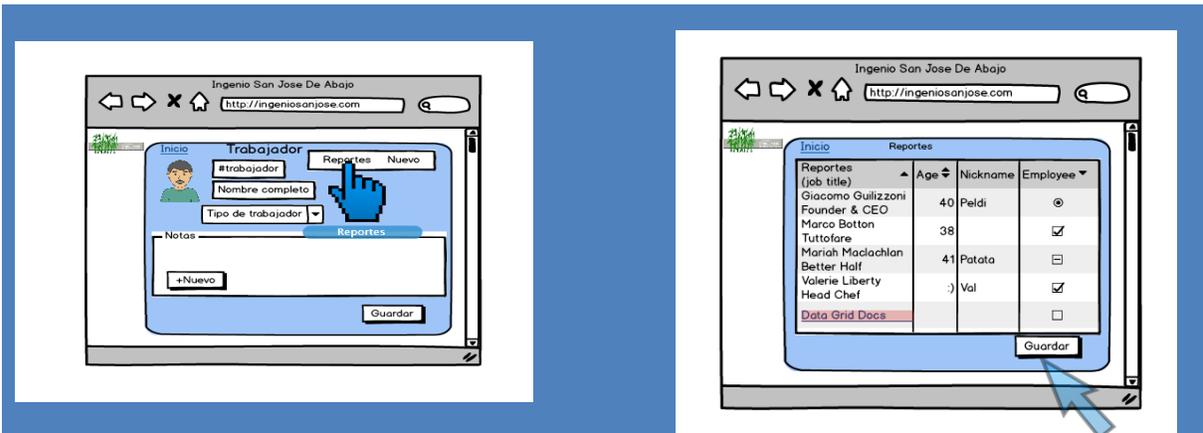


DESCRIPCION:

Botón para agregar nuevo personal privilegio para administrador y jefe de Capacitación.

DESCRIPCION:

Ingreso de datos personales del trabajador .



DESCRIPCION:

En la parte posterior se encuentra un boton de reporte según los datos ingresados.

DESCRIPCION:

Se mostrará los reportes correspondientes por fecha que ingresaron datos.



DESCRIPCION:

Ingreso de un nuevo trabajador.



DESCRIPCION:

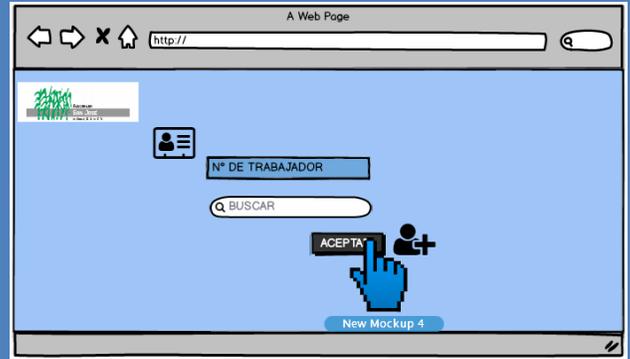
Se mostrará los datos del trabajador.

3.4.1 Modificación de diseño de la página



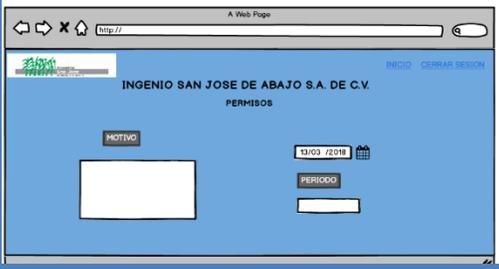
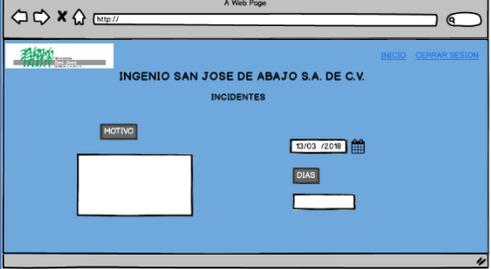
DESCRIPCION:

Formulario de ingreso a la página con usuario y contraseña previamente registrados por el administrador.



DESCRIPCION:

Una vez que el usuario ingrese a la página se mostrará un buscador de trabajador como se muestra en la ilustración.

	
<p>DESCRIPCION: Datos de permiso de los trabajadores.</p>	<p>DESCRIPCION: Datos de incidentes del trabajador.</p>

	
<p>DESCRIPCION: Datos de accidentes de los trabajadores.</p>	<p>DESCRIPCION: Datos incapacidad de los trabajadores.</p>

	
<p>DESCRIPCION: Datos de categoría del trabajador.</p>	<p>DESCRIPCION: Datos de oficios de los trabajadores.</p>

3.5 Programación de las interfaces

3.5.1 Se desarrolló en Login de usuarios del sistema

Para poder entrar al sistema se deberá iniciar sección ingresando su usuario y contraseña, una vez colocados los datos seleccionar entrar, si eres un usuario registrado te permitirá ingresar en caso de no ser así te mostrara un mensaje que tu usuario o contraseña no es válida.



Ilustración 4 Login

3.5.2 Interfaces de inicio del sistema

Una vez ingresando al sistema sin ningún problema entraras al inicio donde tiene los respectivos módulos durante el desarrollo se observó que era más practico e intuitivo que al ingresar te muestre los módulos para facilitar el acceso.

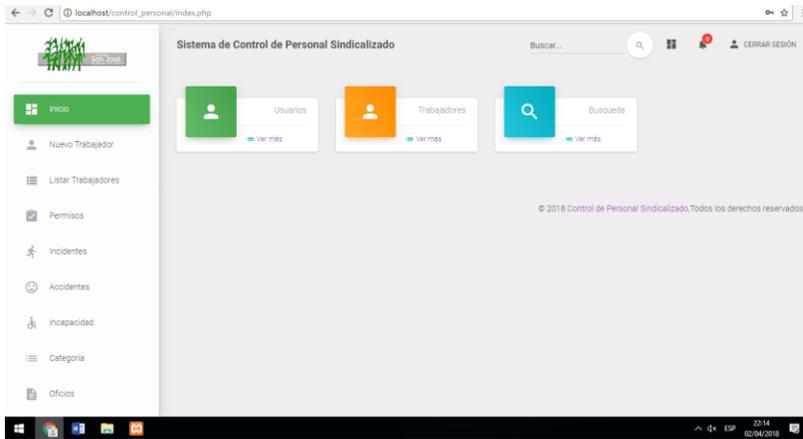


Ilustración 5 Inicio

3.5.3 Interfaz de nuevo trabajador

El módulo de nuevo trabajador donde se tendrán que ingresar datos de los trabajadores como es nombre, número de trabajador, edad, número de seguro social, fecha de nacimiento, departamento que tiene el trabajador, puesto que ocupa, salario y antigüedad una vez ingresados los datos dar click en guardar si los campos se llenaron correctamente mostrara un mensaje que su información se guardó exitosamente.

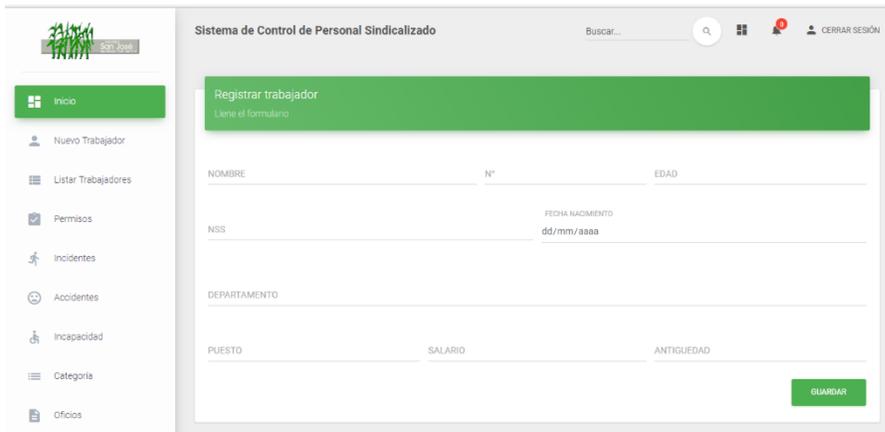


Ilustración 6 Registro de Trabajador

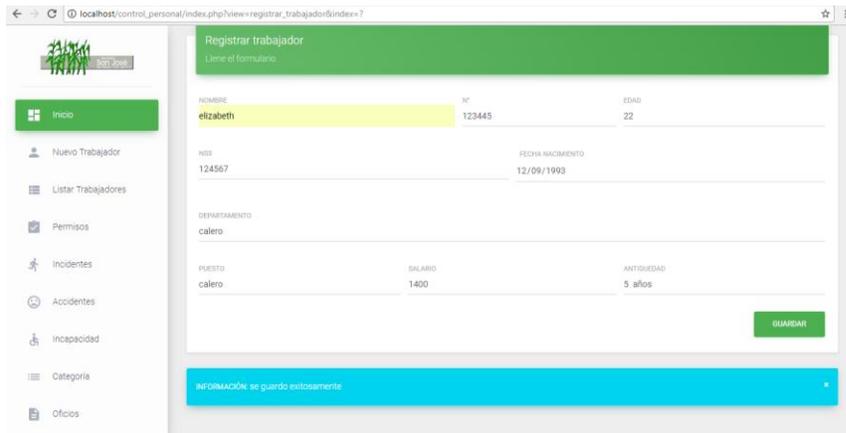


Ilustración 7 Mensaje de datos guardados

3.5.4 Interfaz de listado trabajadores donde se mostrará los trabajadores con sus datos personales.

En la parte derecha se muestran dos botones uno donde tienes la opción de borrar al trabajador del sistema y el otro es detalle donde muestra la información ingresada al trabajador. Los cambios aplicados del diseño fueron en mejora de su fácil manejo.

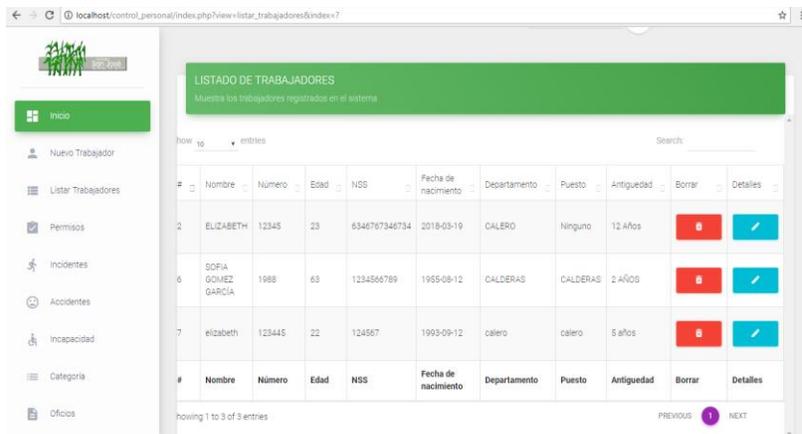


Ilustración 8 Listado de trabajadores

3.5.4.1 Detalle de trabajador

Mostrará datos que se ingresaron ya se permisos, accidentes, incidentes, incapacidades, oficios o categorías como también si es necesario actualizar alguna información del trabajador en esta sección se aplica.



Ilustración 9 Detalle Trabajador

3.5.5 Diseño de interfaz de los módulos de usuarios

Módulo de permisos datos ingresados del trabajador en caso de solicitar un permiso por algún problema familiar, deberán ingresar los campos trabajador que solicita el permiso, Motivo por que se solicitó el permiso, fecha en la que se autoriza el permiso y el periodo (días) que se dieron al trabajador para faltar a su trabajo.

En la parte inferior se mostraran un listado de los permisos solicitados del trabajador.

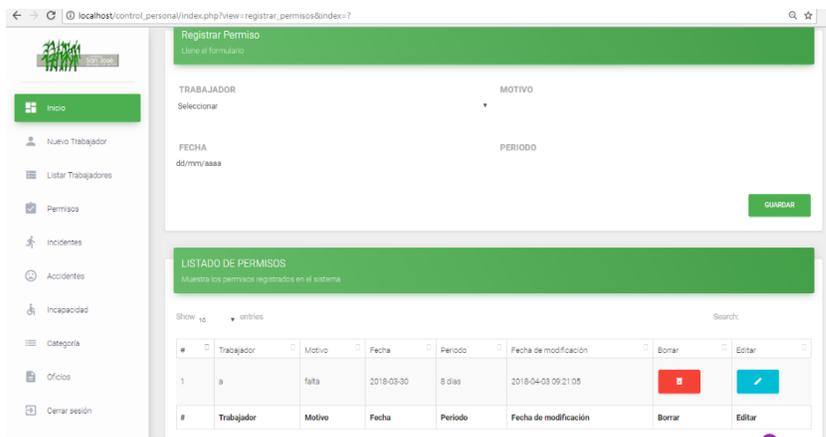


Ilustración 10 Registro de Usuario

Módulo de incidentes donde los usuarios ingresan datos de incidentes provocados en la fábrica caídas, tropiezos, golpes etc... los campos solicita trabajador que le ocurrió incidente, motivo el cual ocurrió el incidente, fecha que ocurrió y en caso de necesitar días de descanso ingresar los días.

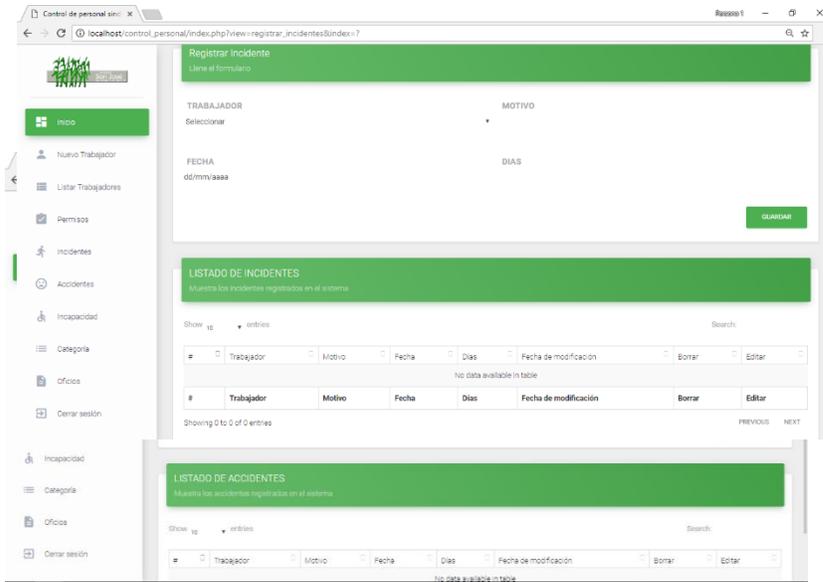


Ilustración 11 Incidentes

Módulo de accidentes se ingresa cuando un trabajador lo sufre dentro de la empresa quemaduras que pueden tener los soldadores daños en la vista los campos que se tienen que registrar son: trabajador, Motivo, fecha y días.

Ilustración 12 Accidentes

Incapacidad registrada cuando un trabajador por enfermedad graves se autoriza por parte del seguro social se ingresa el trabajador, motivo por que se autorizó la incapacidad, fecha que se aplica la incapacidad y días hábiles para la incapacidad. Como en cada módulo se muestra el listado de las incapacidades que se solicite.

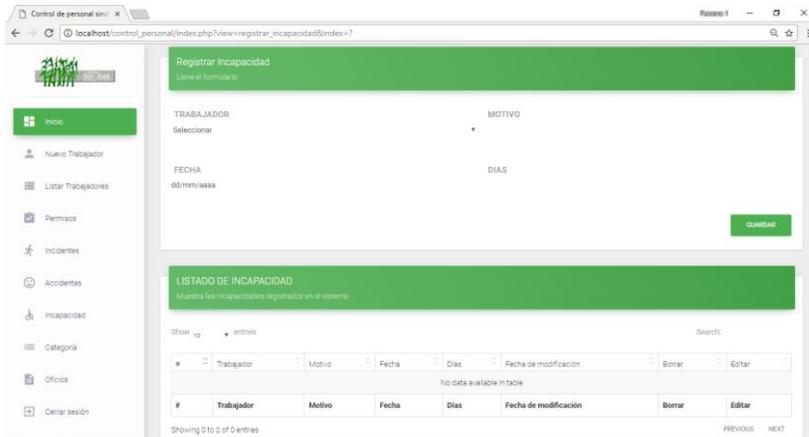


Ilustración 13 Incapacidad

Categorías son las otorgadas de acuerdo con un escalafón y habilidades que se demuestran en la aplicación de un examen realizado por jefe de área del departamento una vez aprobado se registra en el sistema con los siguientes campos a ingresar: trabajador, Motivo en el cual se captura si fue aprobatorio el examen y reconocido por jefes, fecha reconocida de la categoría.

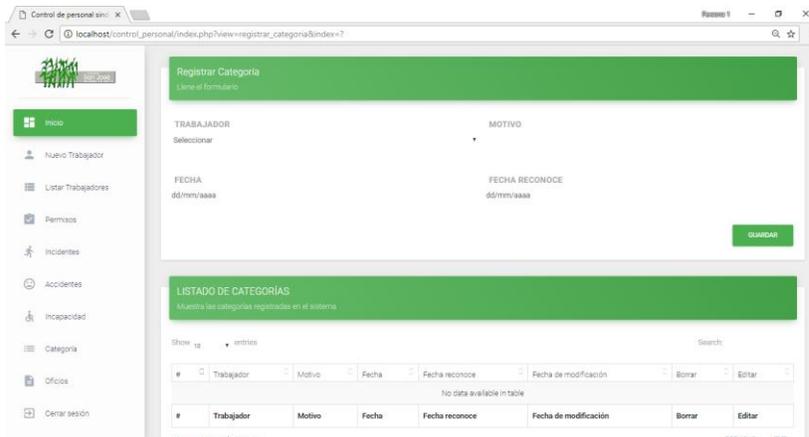


Ilustración 14 Categorías

El módulo de Oficios son los ingresados de acuerdo con cualquier oficio que sea entregado por el sindicato o recorrido de escalafón etc. los campos que se llenan son trabajadores motivo del oficio y la fecha.

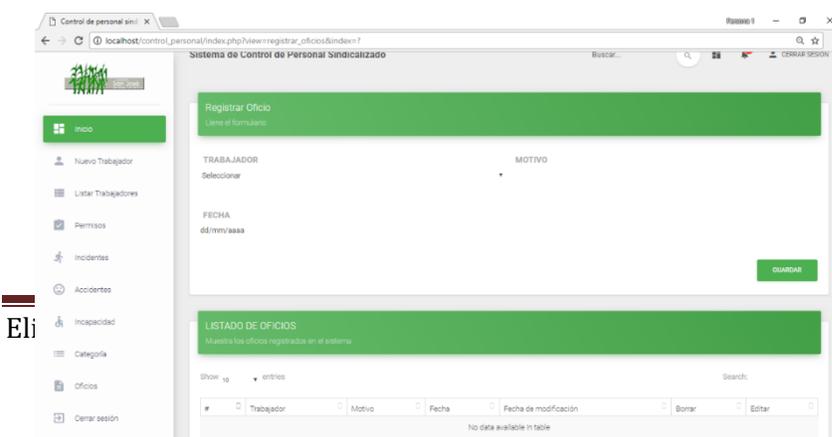


Ilustración 15 Oficinas

3.5.6 Modulo de alta de usuarios

Se podrá dar de alta un usuario para poder ingresar al sistema con los datos USUARIO, NOMBRE, CONTRASEÑA, REPETIR CONTRASEÑA, TIPO SEA ADMINISTRADOR O PERSONAL, CORREO, TELÉFONO, FECHA DE NACIMIENTO una vez ingresado el dato correctamente se enviará un mensaje que la información ha sido guardada exitosamente.

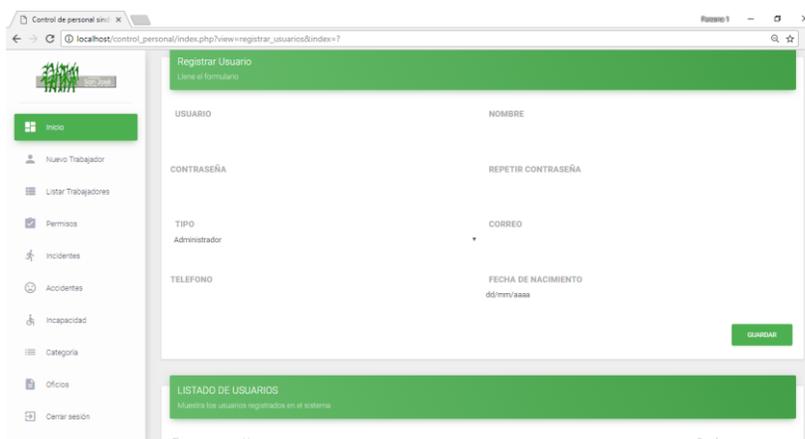


Ilustración 16 Registro Usuarios

En la parte inferior se muestran los usuarios registrados con dos botones uno para borrar el usuario y otro para editar la información la contraseña es confiable ya que se encripta.

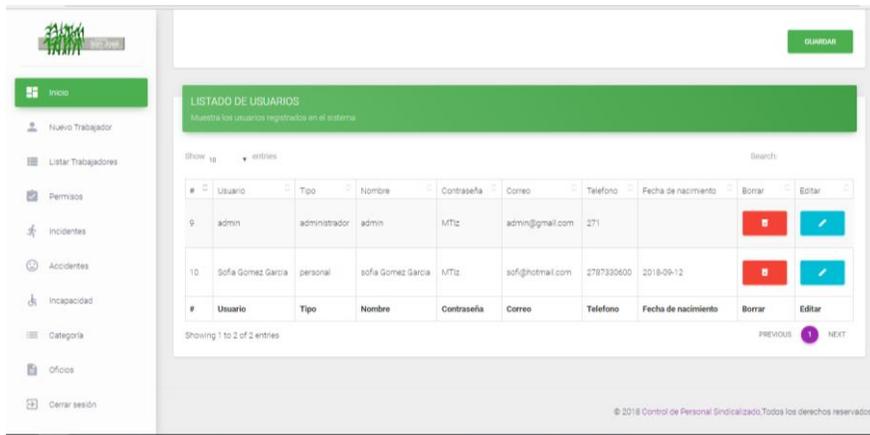


Ilustración 17 Listado de Usuarios

3.6 Creación del script de la base de datos.

```

C:\xampp\htdocs\control_personal\base de datos\bd_control_personal.sql - Notepad++
Archivo Editar Buscar Vista Codificación Language Configuración Herramientas Macro Ejecutar Plugins Ventana ?
bd_control_personal.sql
31 CREATE TABLE `accidentes` (
32   `id_accidente` int(11) NOT NULL,
33   `id_trabajador` int(11) DEFAULT NULL,
34   `motivo` text,
35   `fecha` char(10) DEFAULT NULL,
36   `dias` char(10) DEFAULT NULL,
37   `fecha_modificacion` timestamp NOT NULL DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP
38 ) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
39
40
41
42
43 ---
44 --- Estructura de tabla para la tabla `categorias`
45 ---
46
47 CREATE TABLE `categorias` (
48   `id_categoria` int(11) NOT NULL,
49   `id_trabajador` int(11) DEFAULT NULL,
50   `motivo` text,
51   `fecha` char(10) DEFAULT NULL,
52   `fecha_reconoce` char(10) DEFAULT NULL,
53   `fecha_modificacion` timestamp NOT NULL DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP
54 ) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
55
56
57
58 ---
59 --- Estructura de tabla para la tabla `incapacidad`
60 ---
61
62 CREATE TABLE `incapacidad` (
63   `id_incapacidad` int(11) NOT NULL,
64   `id_trabajador` int(11) DEFAULT NULL,
65   `motivo` text,
66   `fecha` char(10) DEFAULT NULL,
67   `dias` char(10) DEFAULT NULL,
68 )

```

Ilustración 18 BASE DE DATOS SCRIP

```

C:\xampp\htdocs\control_personal\base de datos\bd_control_personal.sql - Notepad++
Archivo Editar Buscar Vista Codificación Lenguaje Configuración Herramientas Macro Ejecutar Plugins Ventana ?
bd_control_personal.sql
71
72
73 -- Estructura de tabla para la tabla `incidentes`
74
75
76 CREATE TABLE `incidentes` (
77   `id_incidente` int(11) NOT NULL,
78   `id_trabajador` int(11) DEFAULT NULL,
79   `motivo` text,
80   `fecha` char(50) DEFAULT NULL,
81   `dias` char(50) DEFAULT NULL,
82   `fecha_modificacion` timestamp NULL DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP
83 ) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
84
85 -----
86
87 -- Estructura de tabla para la tabla `oficios`
88
89
90 CREATE TABLE `oficios` (
91   `id_oficio` int(11) NOT NULL,
92   `id_trabajador` int(11) DEFAULT NULL,
93   `motivo` text,
94   `fecha` char(50) DEFAULT NULL,
95   `fecha_modificacion` timestamp NOT NULL DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP
96 ) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
97
98 -----
99
100 --
101 -- Estructura de tabla para la tabla `permisos`
102
103
104 CREATE TABLE `permisos` (
105   `id_permiso` int(11) NOT NULL,
106   `id_trabajador` int(11) DEFAULT NULL,
107

```

Ilustración 19 BASE DE DATOS SCRIP

```

C:\xampp\htdocs\control_personal\base de datos\bd_control_personal.sql - Notepad++
Archivo Editar Buscar Vista Codificación Lenguaje Configuración Herramientas Macro Ejecutar Plugins Ventana ?
bd_control_personal.sql
100
101 --
102 -- Estructura de tabla para la tabla `permisos`
103
104
105 CREATE TABLE `permisos` (
106   `id_permiso` int(11) NOT NULL,
107   `id_trabajador` int(11) DEFAULT NULL,
108   `motivo` text,
109   `fecha` char(50) DEFAULT NULL,
110   `periodo` char(70) DEFAULT NULL,
111   `fecha_modificacion` timestamp NULL DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP ON UPDATE CURRENT_TIMESTAMP
112 ) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
113
114
115 -- Volcado de datos para la tabla `permisos`
116
117
118 INSERT INTO `permisos` (`id_permiso`, `id_trabajador`, `motivo`, `fecha`, `periodo`, `fecha_modificacion`) VALUES
119 (1, 4, 'Ninguno de nada
120
121 -----
122
123 --
124 -- Estructura de tabla para la tabla `trabajadores`
125
126
127 CREATE TABLE `trabajadores` (
128   `id_trabajador` int(11) NOT NULL,
129   `nombre` varchar(150) DEFAULT NULL,
130   `numero` char(80) DEFAULT NULL,
131   `edad` char(50) DEFAULT NULL,
132   `nss` char(50) DEFAULT NULL,
133   `fecha_nacimiento` char(50) DEFAULT NULL,
134   `departamento` varchar(200) DEFAULT NULL,
135   `puesto` varchar(200) DEFAULT NULL,
136   `antiguedad` varchar(200) DEFAULT NULL,

```

Ilustración 20 BASE DE DATOS SCRIP

3.6.1 Creación de la base de datos

De acuerdo con la realización del script se creó la base de datos en .

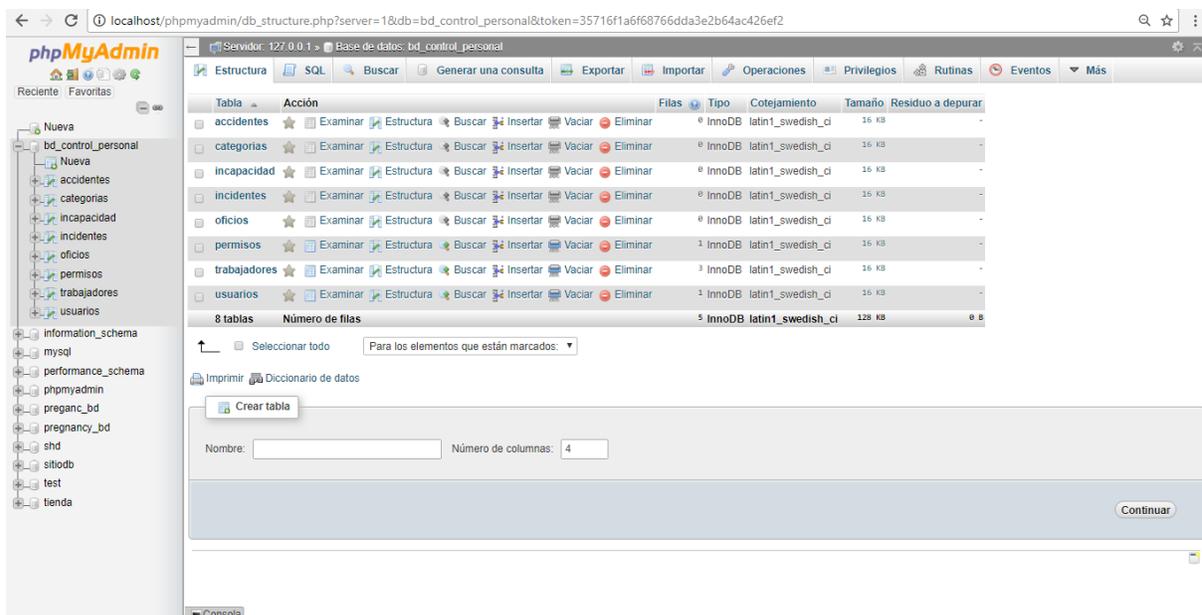


Ilustración 21 BASE DE DATOS

3.6.2 Estructura de la base de datos

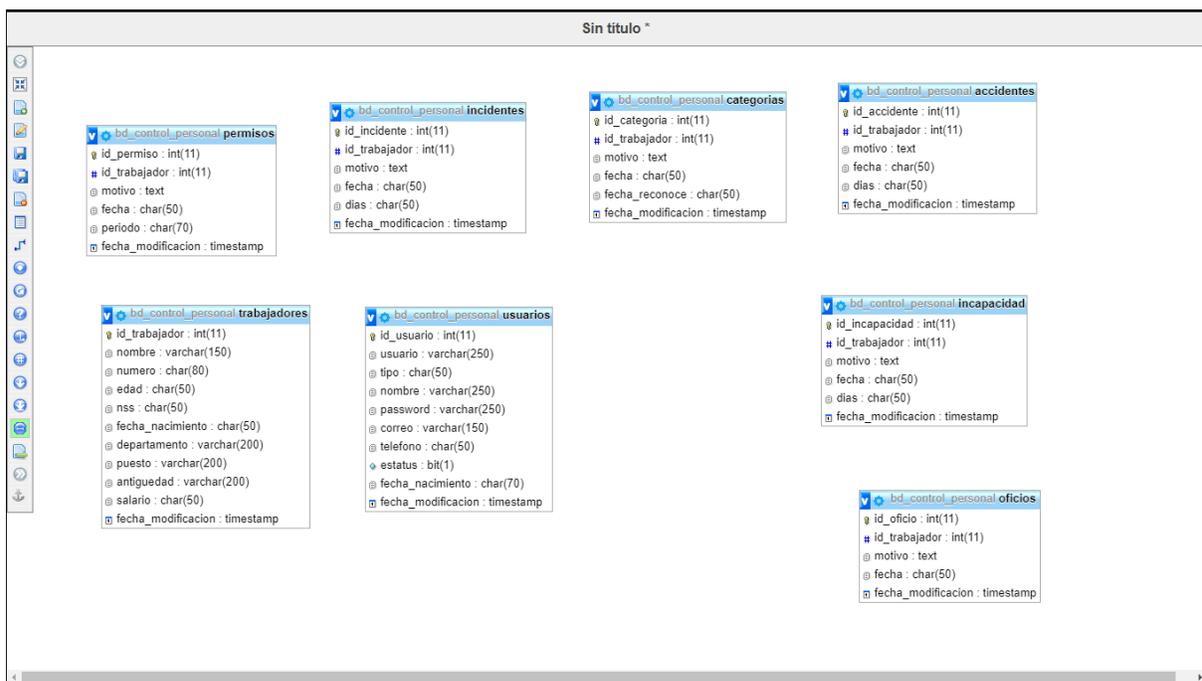


Ilustración 22 ESTRUCTURA DE LA BASE DE DATOS

3.7 codificación

Se creó un proyecto en XAMPP en la carpeta htdocs con el nombre Control_Personal donde se ejecutará de manera local.

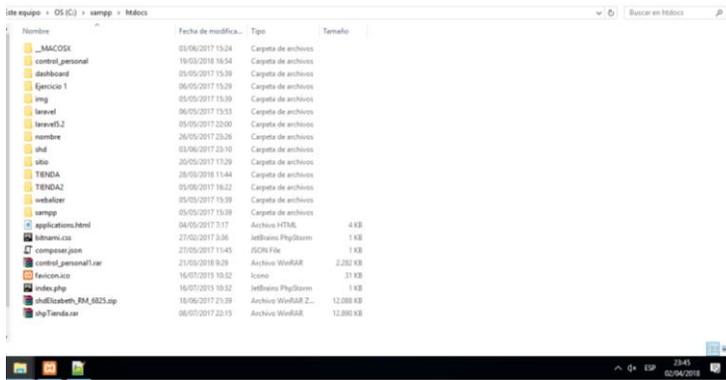


Ilustración 23 CREACIÓN DEL PROYECTO

Dentro de la carpeta proyecto se crearon las carpetas necesarias para el sistema como son imágenes, estilos, botones y el funcionamiento de los módulos en php.

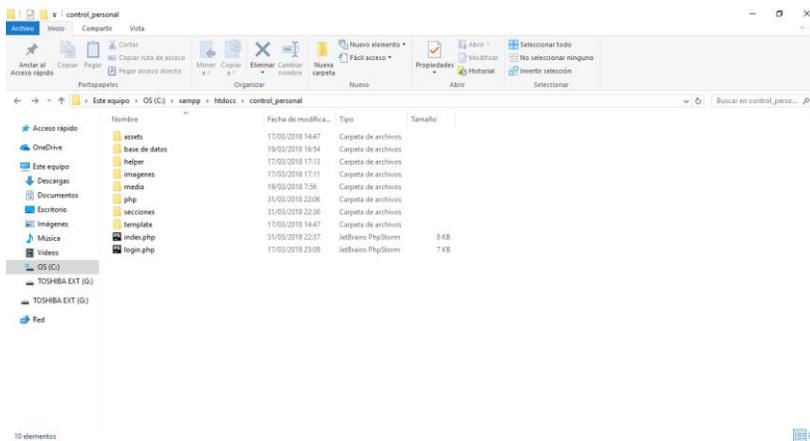
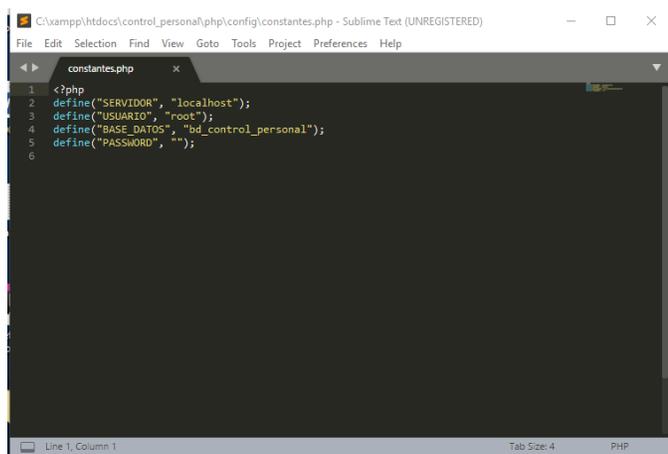


Ilustración 24 CREACIÓN DEL PROYECTO

3.7.1 Codificación del diseño del login

3.7.1.1 Conectando a MySQL en PHP

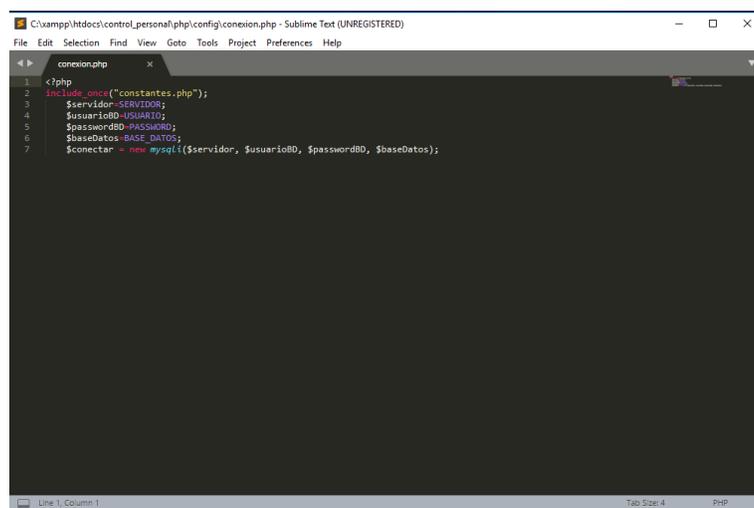
Ya una vez que se tuvo la estructura de nuestra tabla, creamos un archivo llamado conexion.php. La función de `mysql_connect` nos servirá para abrir una conexión al servidor de MySQL. La sentencia `include_once` es la usaremos para incluir el archivo constantes.php a la base de datos que se creó.



```
1 <?php
2 define("SERVIDOR", "localhost");
3 define("USUARIO", "root");
4 define("BASE_DATOS", "bd_control_personal");
5 define("PASSWORD", "");
6
```

Ilustración 25 CONEXION.PHP

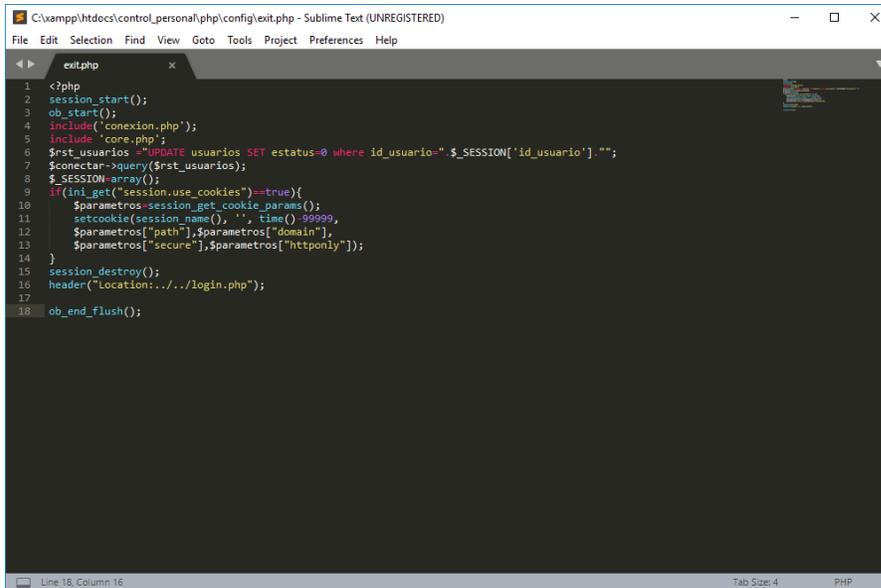
La función `define` como su nombre lo dice, se usa para definir una constante nominada, que nos permite almacenar valores.



```
1 <?php
2 include_once("constantes.php");
3 $servidor=SERVIDOR;
4 $usuario=USUARIO;
5 $password=PASSWORD;
6 $baseDatos=BASE_DATOS;
7 $conectar = new mysqli($servidor, $usuario, $password, $baseDatos);
```

Ilustración 26 CONSTANTE.PHP

Creamos un archivo que se llame exit.php para que realice el cierre de sesión. La función de session_destroy() destruye toda la información registrada de una variable de sesión, luego el header('location: login.php') re direccionara al usuario al login. Php

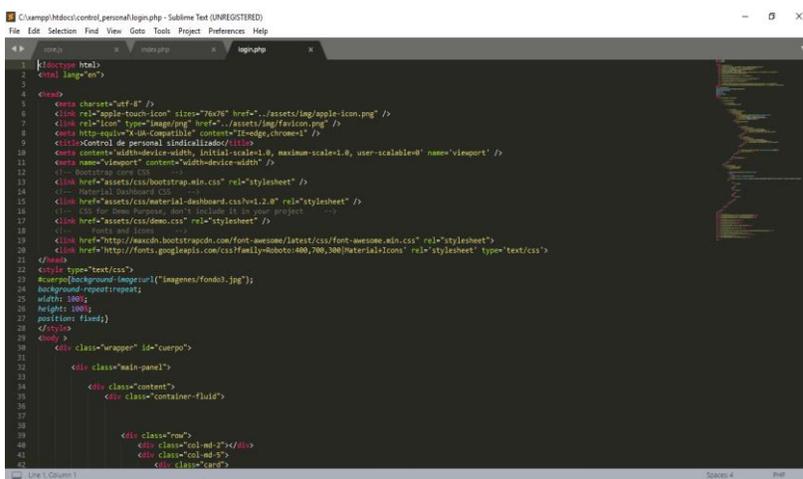


```

1 <?php
2 session_start();
3 ob_start();
4 include('conexion.php');
5 include('core.php');
6 $rst_usuarios = "UPDATE usuarios SET estatus=0 where id_usuario=" . $_SESSION['id_usuario'] . ";";
7 $conectar->query($rst_usuarios);
8 $_SESSION=array();
9 if(ini_get("session.use_cookies")==true){
10     $parameters=session_get_cookie_params();
11     setcookie(session_name(), '', time()-99999,
12         $parameters["path"],$parameters["domain"],
13         $parameters["secure"],$parameters["httponly"]);
14 }
15 session_destroy();
16 header("Location:../login.php");
17
18 ob_end_flush();
    
```

Ilustración 27 EXIT.PHP

Ahora pasamos el archivo login.php, el cual contendrá el formulario de login y al mismo tiempo el mensaje de bienvenida o de error.



```

1 <!doctype html>
2 <html lang="en">
3
4 <head>
5     <meta charset="utf-8" />
6     <link rel="apple-touch-icon" sizes="76x76" href="..assets/img/apple-icon.png" />
7     <link rel="icon" type="image/png" href="..assets/img/favicon.png" />
8     <meta http-equiv="X-UA-Compatible" content="IE=edge,chrome=1" />
9     <title>Control de personal sindicalizado</title>
10    <meta content="width=device-width, initial-scale=1.0, maximum-scale=1.0, user-scalable=0" name="viewport" />
11    <meta name="viewport" content="width=device-width" />
12
13    <link href="assets/css/bootstrap.min.css" rel="stylesheet" />
14    <!-- Material Dashboard CSS -->
15    <link href="assets/css/material-dashboard.css?v1.2.0" rel="stylesheet" />
16    <!-- CSS for some plugins, don't include it in your project -->
17    <link href="assets/css/demo.css" rel="stylesheet" />
18
19    <!-- Font Awesome CSS -->
20    <link href="http://maxcdn.bootstrapcdn.com/font-awesome/latest/css/font-awesome.min.css" rel="stylesheet">
21    <link href="http://fonts.googleapis.com/css?family=Roboto:400,700,300|Material+Icons" rel="stylesheet" type="text/css">
22
23 </head>
24 <body>
25     <div style="background: linear-gradient(to right, #1abc9c, #f1c40f); background-size: 100% 100%; background-repeat: repeat; height: 100px; position: fixed; z-index: -1;>
26     </div>
27
28     <div class="wrapper" id="cuerpo">
29         <div class="main-panel">
30             <div class="content">
31                 <div class="container-fluid">
32
33                     <div class="row">
34                         <div class="col-md-3"></div>
35                         <div class="col-md-9">
36                             <div class="card">
37
38                                 </div>
39
40                                 </div>
41
42                                 </div>
43
44                             </div>
45                         </div>
46                     </div>
47
48                 </div>
49             </div>
50         </div>
51     </div>
52
53 </body>
54 </html>
    
```

Ilustración 28 LOGIN.PHP

3.8 Pruebas del sistema

En el transcurso de del desarrollo se realizaban pruebas que no afectaran al sistema posteriormente las cuales se fueron corrigiendo en la fase final del proyecto se mostró el sistema al usuario quien reviso el funcionamiento.

1.- abrir el sistema el navegador

se detectó un error de estilos el cual fue corregido en el mismo momento.

2.-prueba iniciar sesión

el administrador con éxito ingresa al sistema sin problema alguno.

3.- agregar usuario

se agregó sin ningún problema un usuario.

4.- nuevo trabajador

se agregó un trabajador llenando los campos verificando que no hubiera problema alguno se pudo agregar, editar y borrar.

5.- módulos permisos, incidentes, accidentes, incapacidades, categorías y oficios se ingresó datos a cada módulo y guardaron con éxito, se pudieron borrar y actualizar sin ningún problema antes de hacer cambios envía al usuario un mensaje de continuar.

una vez realizadas las pruebas con el usuario y corregido los detalles se da paso a montar el sistema en el servidor que proporciona la empresa.

Montar al servidor

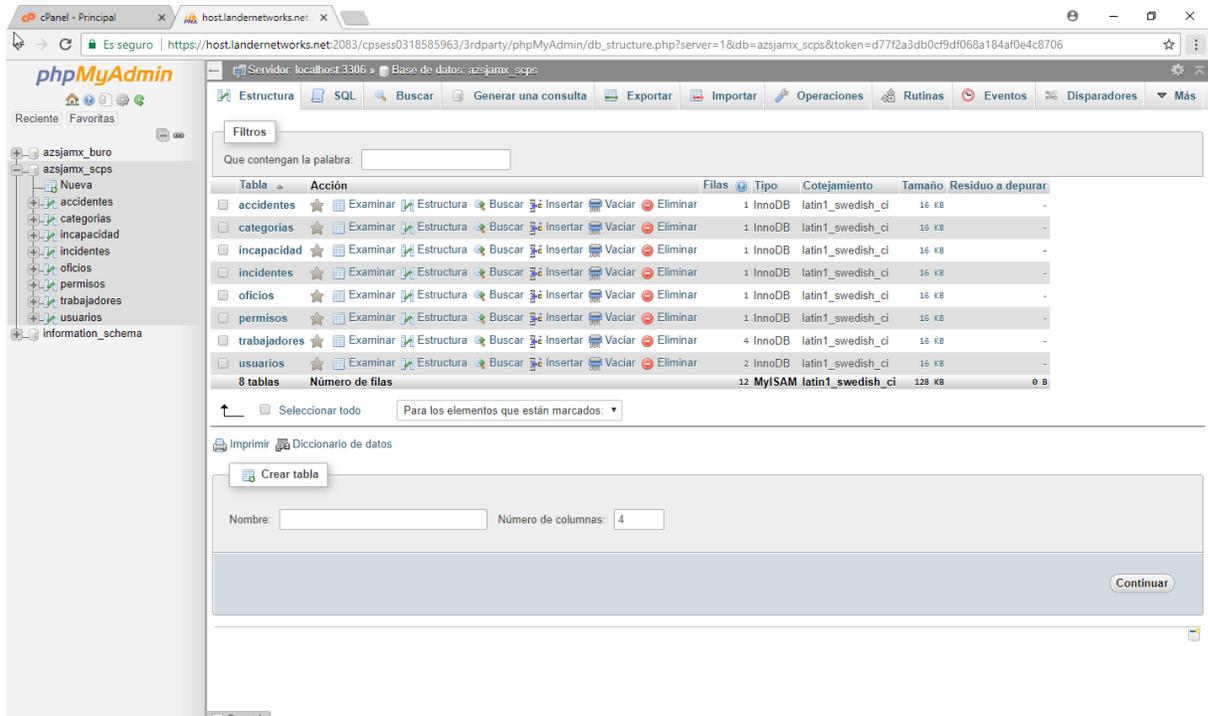


Ilustración 29 BD EN EL SERVIDOR DE LA EMPRESA

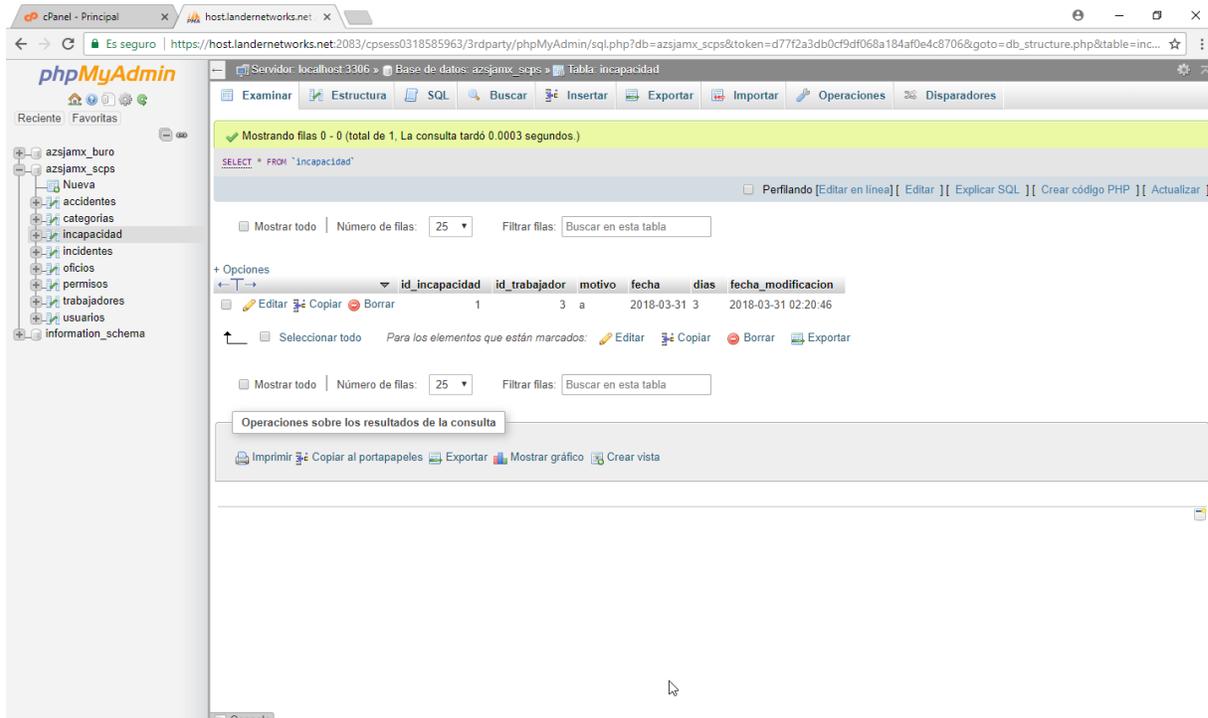


Ilustración 30 BD EN SERVIDOR

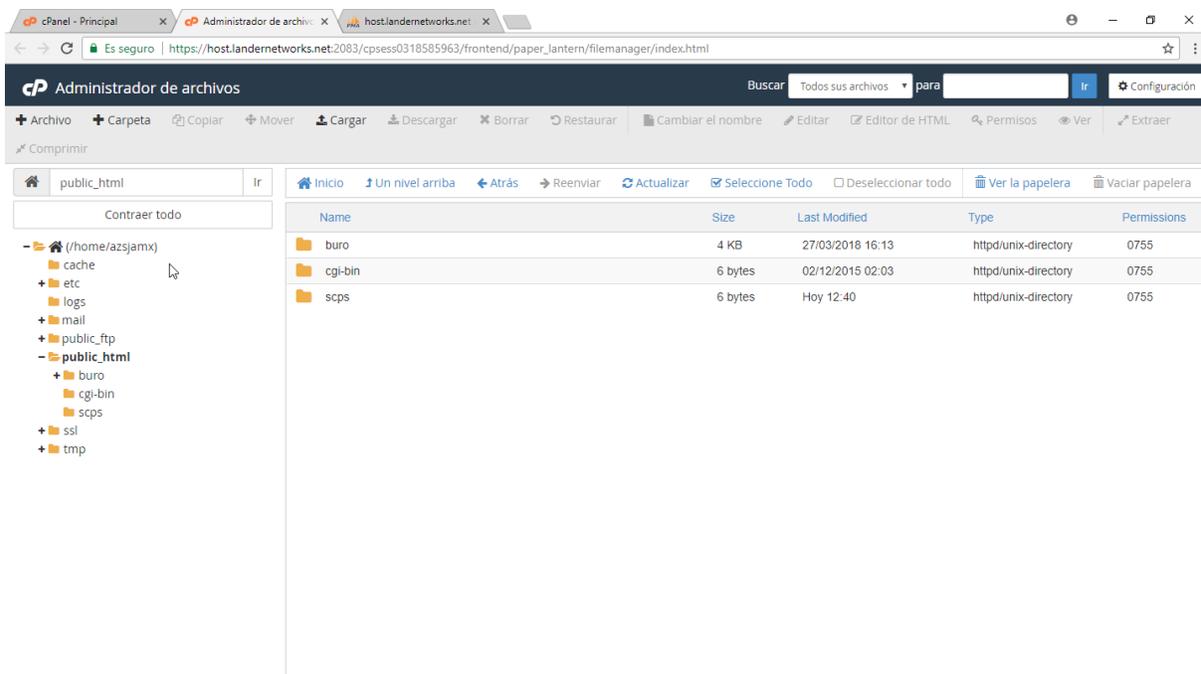


Ilustración 31 ALOJAMIENTO EN EL SERVIDOR

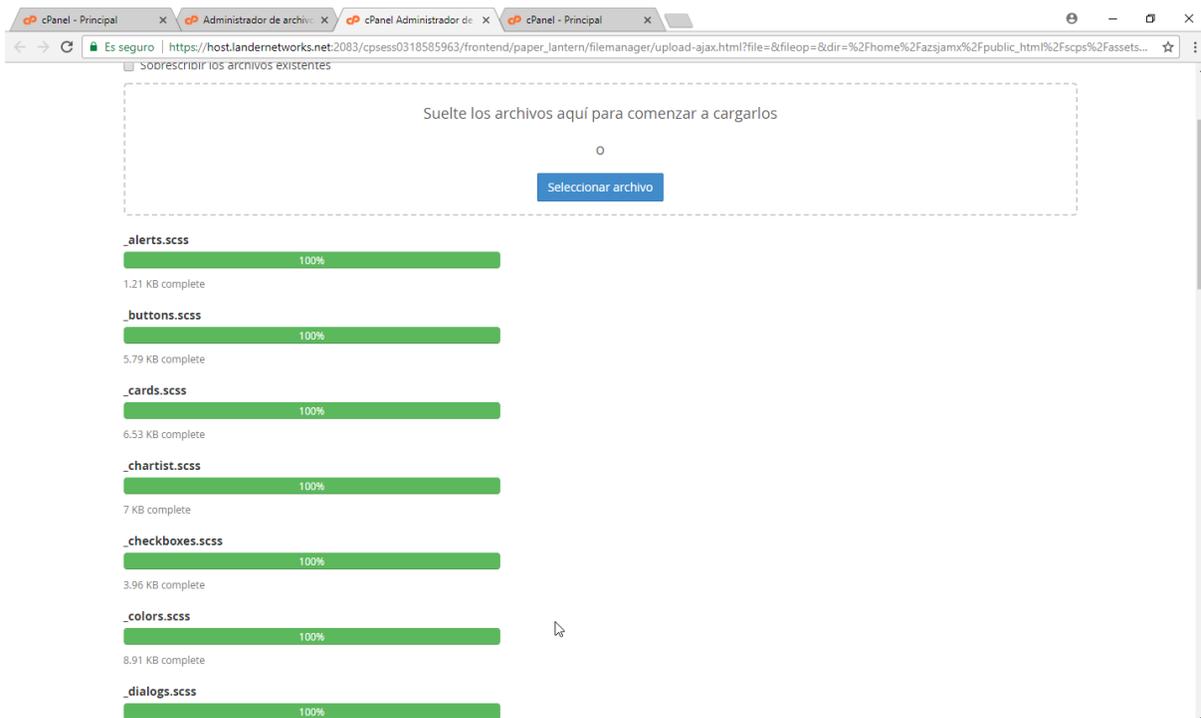


Ilustración 32 ALOJAMIENTO AL SERVIDOR

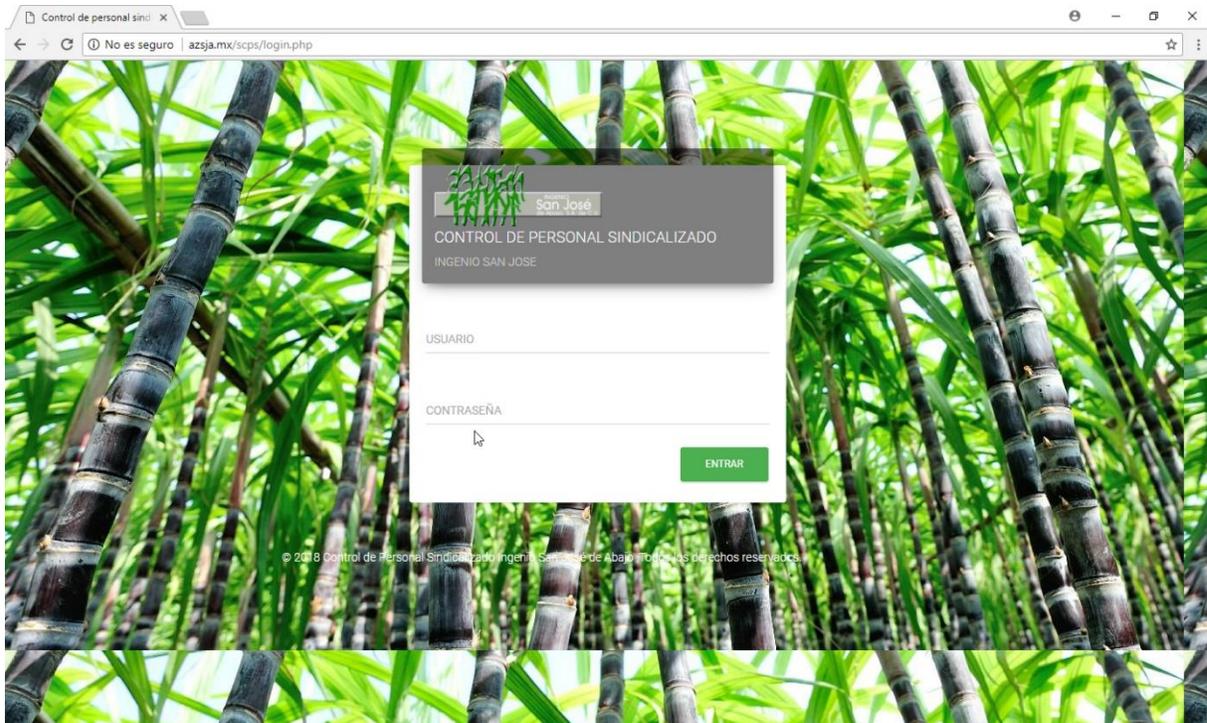


Ilustración 33 SISTEMA ALOJADO EN EL SERVIDOR

CAPÍTULO 4. RESULTADOS Y CONCLUSIONES

El término del desarrollo del sistema web se puede decir que fue concluido con satisfacción de acuerdo con las expectativas y objetivos plasmados primeramente por la problemática en la que se encontró en el Ingenio San José de Abajo.

Se pudo observar que con disciplina y perseverancia debemos solucionar retos que se presentes en la vida y lo más importante los objetivos definidos al principio desde un inicio, obteniendo resultados satisfactorios.

Como conclusión se logró con éxito luego de haber entregado un sistema que ayudara a la facilitar el control de personal de manera rápida, sencilla y muy práctica.

4.1 Resultados

Los resultados obtenidos en el término de estadía fueron los siguientes:

- Se sistematizo el proceso del personal con el nuevo SISTEMA WEB, de manera rápida, sencilla y práctica.
- Se logró optimizar la administración de personal ordenando datos de cada trabajador.
- Se pudo lograr incentivar a poner en práctica el uso de la tecnología para mejoras de la empresa Ingenio San José de Abajo.

4.2 Trabajos Futuros

Como continuación de este trabajo de tesis y como en cualquier otro proyecto de investigación, existen diversas líneas de investigación que quedan abiertas y en las que es posible continuar trabajando.

Entre los posibles trabajos futuros se destacan:

- El sistema permitirá subir archivos para evidencias de asignación de categorías de trabajadores para poder reconocerlas.
- Antigüedad se automatizará de acuerdo con la fecha de ingreso o alta del trabajador.
- Faltas, Reportes retardos se ingresan al sistema para llevar historial de trabajador.
- El sistema permitirá subir archivos para evidencias de asignación de categorías de trabajadores para poder reconocerlas.

4.3 Recomendaciones

Como recomendación para la empresa ingenio san José es implementar la tecnología al 100% dejando de lado el archivar papeles ya que es muy bromoso y suele ser desordenado si no se tiene la manera correcta de administrar por ello sería de gran ayuda un sistema para sistematizar el control de personal y los procesos realizados en las áreas.

Bibliografía

Arias, M. A. (s.f.). *Introducción a PHP*. 2013: IT Campus Academy.

Gauchat, J. (2017). *HTML5 para Mentas Maestras*. 2da Edición.

JULIO. (2007). *Bases de datos MySQL con Clase*. Obtenido de Bases de datos MySQL con Clase:
<http://mysql.conclase.net/?id=listacorreo#inicio>

MANUEL, T. (s.f.). *PHP Y MYSQL DESARROLLO DE APLICACIONES*. MACRO.